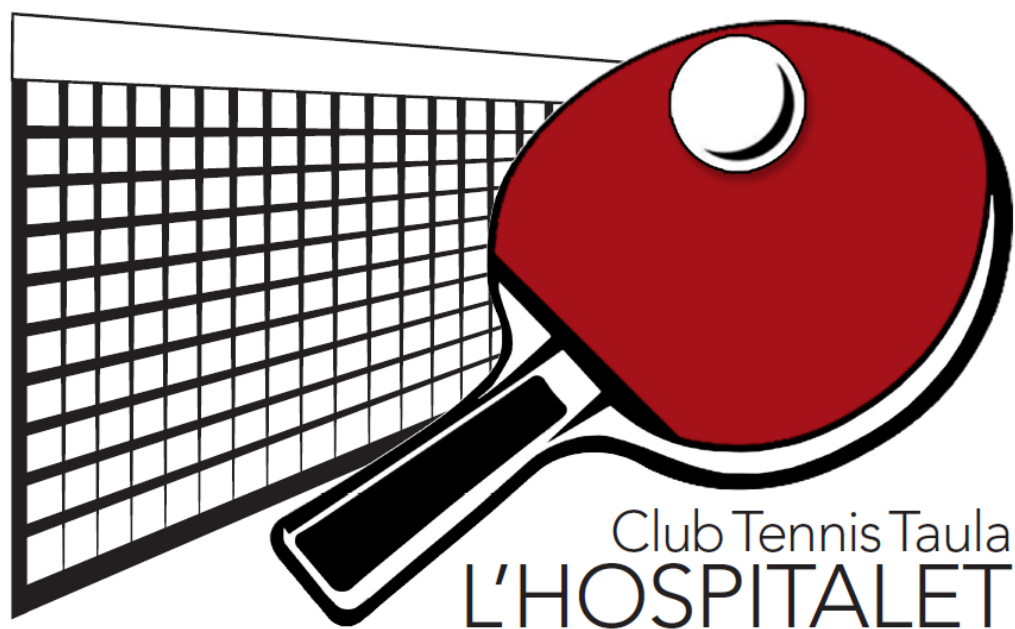
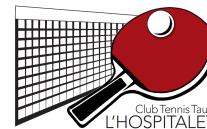


CLUB TENNIS TAULA L'HOSPITALET
PROTOCOL DE VIOLÈNCIA EN L'ESPORT
CARTA DE COMPROMÍS





1. CARTA DE COMPROMÍS.

De conformitat amb el Codi Ètic i de Conducta del club, estableix com a principi rector la no discriminació per raó de sexe o orientació sexual, ètnia, religió, ideologia, origen, estat civil o condició social, així com la condemna de qualsevol mena de violència, abús o assetjament. A més a més, es compromet a fomentar una igualtat efectiva de tracte entre totes les persones quant a accés i promoció esportiva, social i professional; així com de formació, i a promoure l'eliminació de qualsevol mena d'abús o de violència, independentment de la seva naturalesa.

Per tal de fer efectiu el principi rector en qüestió, i plenament conscients de la problemàtica social que representa l'assetjament i la discriminació en l'entorn social, laboral i esportiu, l'entitat ha confeccionat el present protocol sobre la base de les recomanacions efectuades per la legislació vigent, així com per múltiples administracions públiques.

Aquest protocol pretén oferir les eines adients per poder prevenir i detectar qualsevol mena d'assetjament o discriminació que pugui produir-se en el si de l'entitat, així com proporcionar un procediment ad hoc que contempli totes les garanties per les parts implicades i permeti, tanmateix, una actuació ràpida, diligent i contundent front qualsevol abús.

Per tal d'evitar i prevenir qualsevol atemptat contra la dignitat i els drets de la comunitat de l'entitat, queden absolutament prohibides totes les conductes que poguessin englobar-se en les definicions de l'article precedent. És important fer constar que, d'acord amb les disposicions del Codi Ètic i de Conducta, les persones amb individus a càrrec seu tenen la doble obligació de complir aquest protocol, així com vigilar el compliment del mateix per part de les persones ubicades sota la seva responsabilitat. En aquest sentit, caldrà que tinguin en compte que l'entitat té el ferm compromís d'evitar qualsevol situació d'assetjament i que els responsables de l'entitat o dels equips tenen el deure de vigilar els comportaments de les persones ubicades sota la seva responsabilitat denunciant, en aquest cas, en relació amb les conductes constitutives d'assetjament, discriminació o violència. Així, tota la comunitat de l'entitat —en especial, qualsevol responsable de l'entitat o dels equips— que tingui constància d'una conducta que pogués ser considerada d'assetjament, de discriminació o de violència, tindrà l'obligació de posar-ho en coneixement del competent, seguint el procediment que es manifestarà en els articles següents.

Per tal d'oferir la màxima protecció a la víctima, el protocol considera els casos d'assetjament i de discriminació com una falta molt greu que pot arribar a comportar l'acomiadament o expulsió de la o les persones autores d'aquests, en el cas de treballadors, socis o esportistes; i la permanent inhabilitació, en el cas de les persones integrants del Consell Directiu. En aquest mateix sentit, es contempla un ampli ventall de mesures ex ante (mesures cautelars) i ex post (mesures complementàries a les sancions) de la tramitació del procediment per tal d'assegurar el màxim suport, confort i reparació possible a la persona afectada.

Roger Guarch Nogué
President